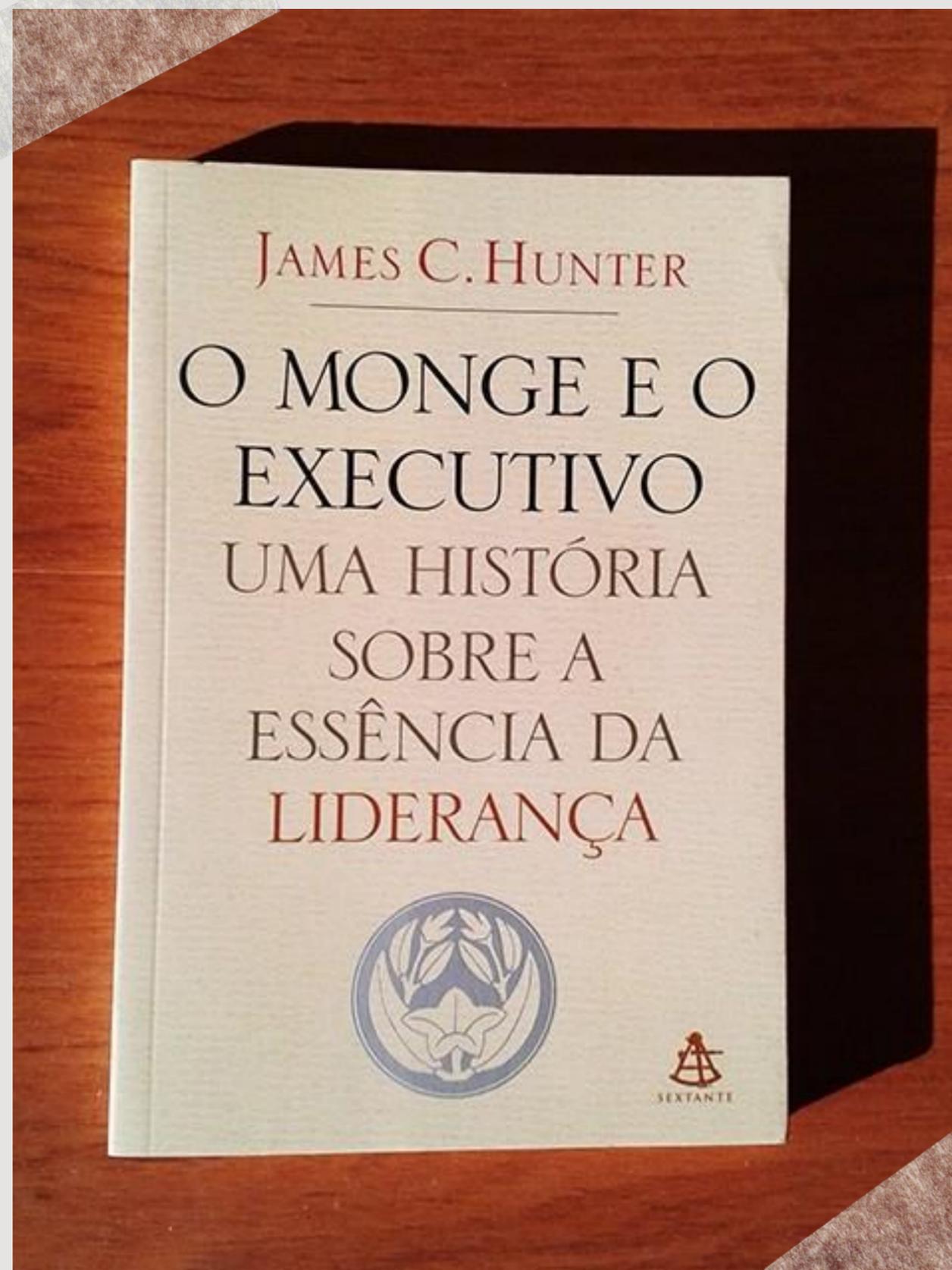


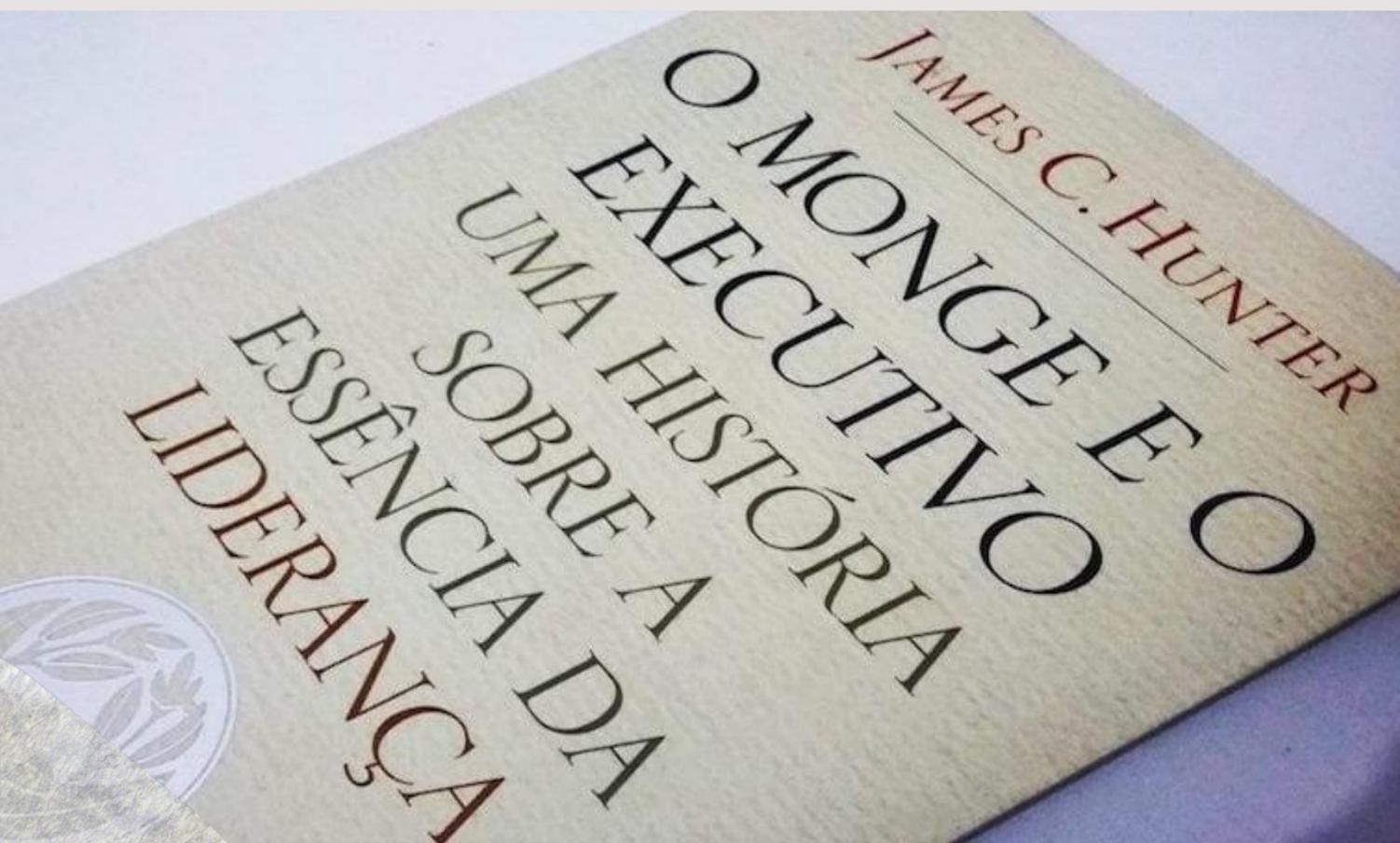
O Monge e o Executivo

10 MAIORES LIÇÕES SOBRE LIDERANÇA



Sobre o Livro

O MONGE E O EXECUTIVO



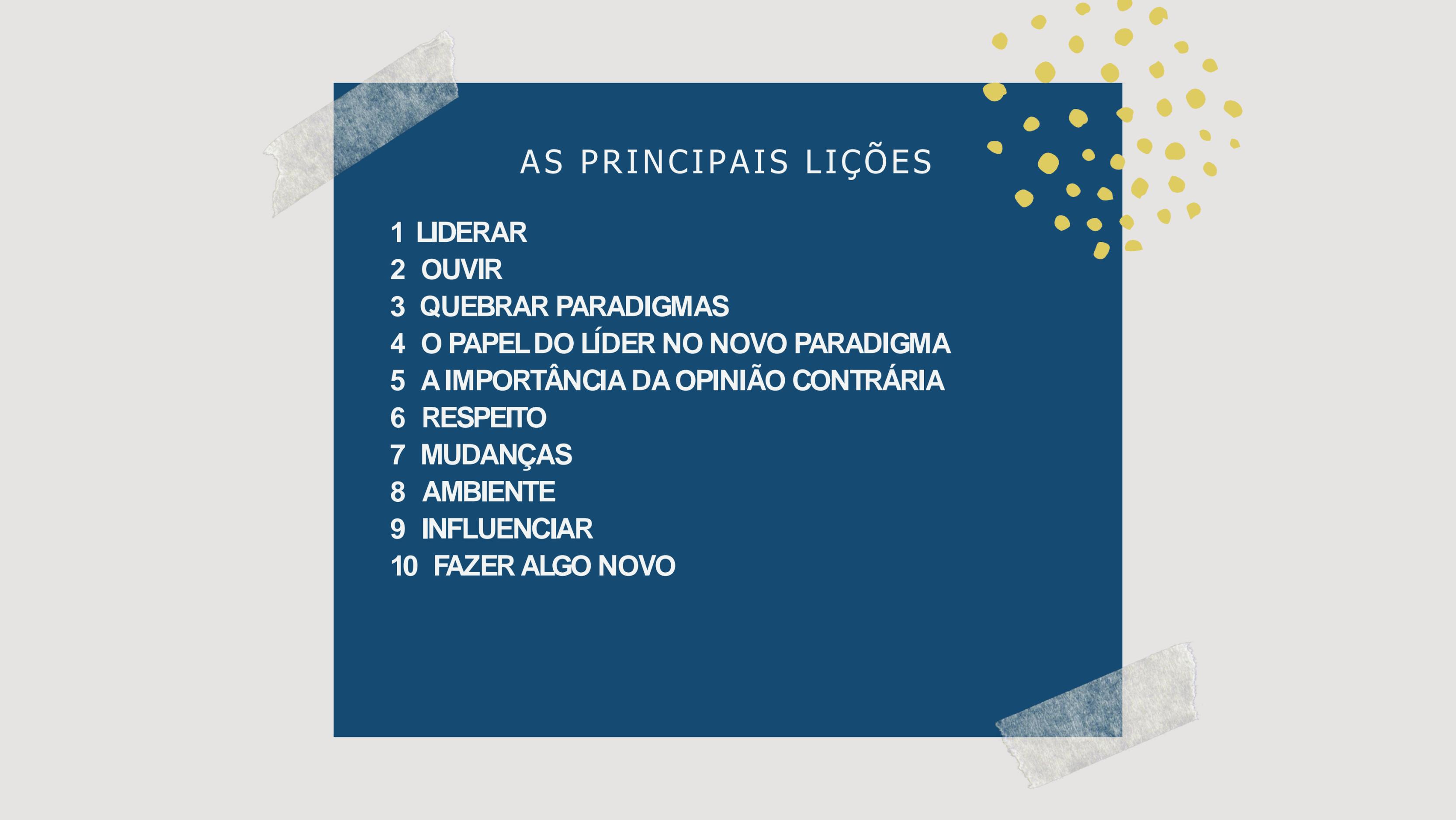
RESUMO

James C. Hunter apresenta uma obra literária completamente restauradora, emocionante e transformadora. O Monge e o Executivo - Uma história sobre a essência da liderança a descoberta de como se tornar uma pessoa melhor na sociedade, no trabalho, na família e em várias ocasiões.

A HISTÓRIA

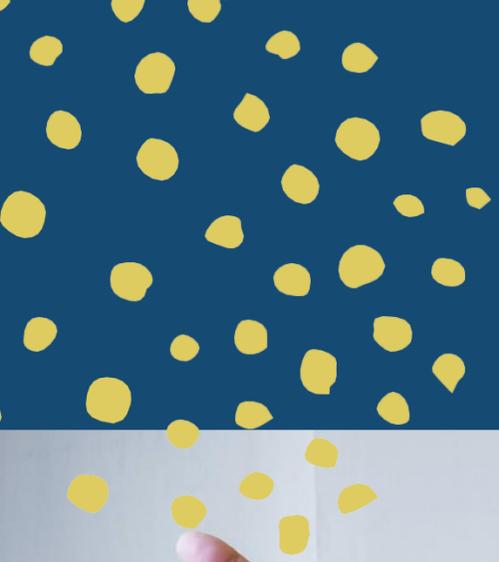
Leonard Hoffman, um famoso empresário que abandonou sua brilhante carreira para se tornar monge em um mosteiro beneditino, é o personagem central desta envolvente história criada por James C. Hunter para ensinar de forma clara e agradável os princípios fundamentais dos verdadeiros líderes.

Se você tem dificuldade em fazer com que sua equipe dê o melhor de si no trabalho e gostaria de se relacionar melhor com sua família e seus amigos, vai encontrar neste livro personagens, ideias e discussões que vão abrir um novo horizonte em sua forma de lidar com os outros.

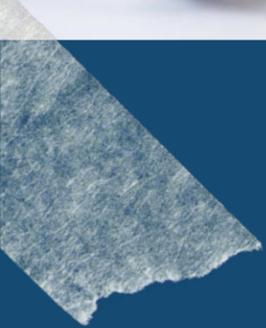


AS PRINCIPAIS LIÇÕES

- 1 LIDERAR
- 2 OUVIR
- 3 QUEBRAR PARADIGMAS
- 4 O PAPEL DO LÍDER NO NOVO PARADIGMA
- 5 A IMPORTÂNCIA DA OPINIÃO CONTRÁRIA
- 6 RESPEITO
- 7 MUDANÇAS
- 8 AMBIENTE
- 9 INFLUENCIAR
- 10 FAZER ALGO NOVO

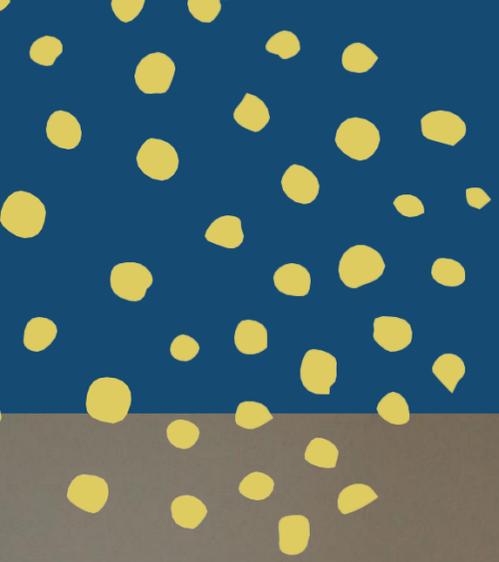


LIDERAR





"Liderar é conseguir que as coisas sejam feitas através das pessoas." Definição de amor serviu à liderança: O ato de se pôr a disposição dos outros, identificando e atendendo suas reais necessidades, sempre procurando o bem maior.



O U V I R

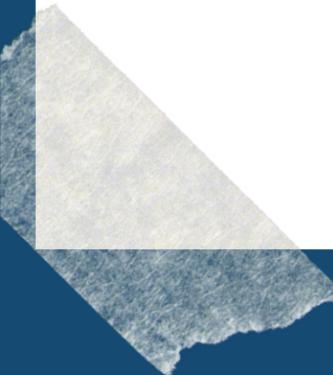


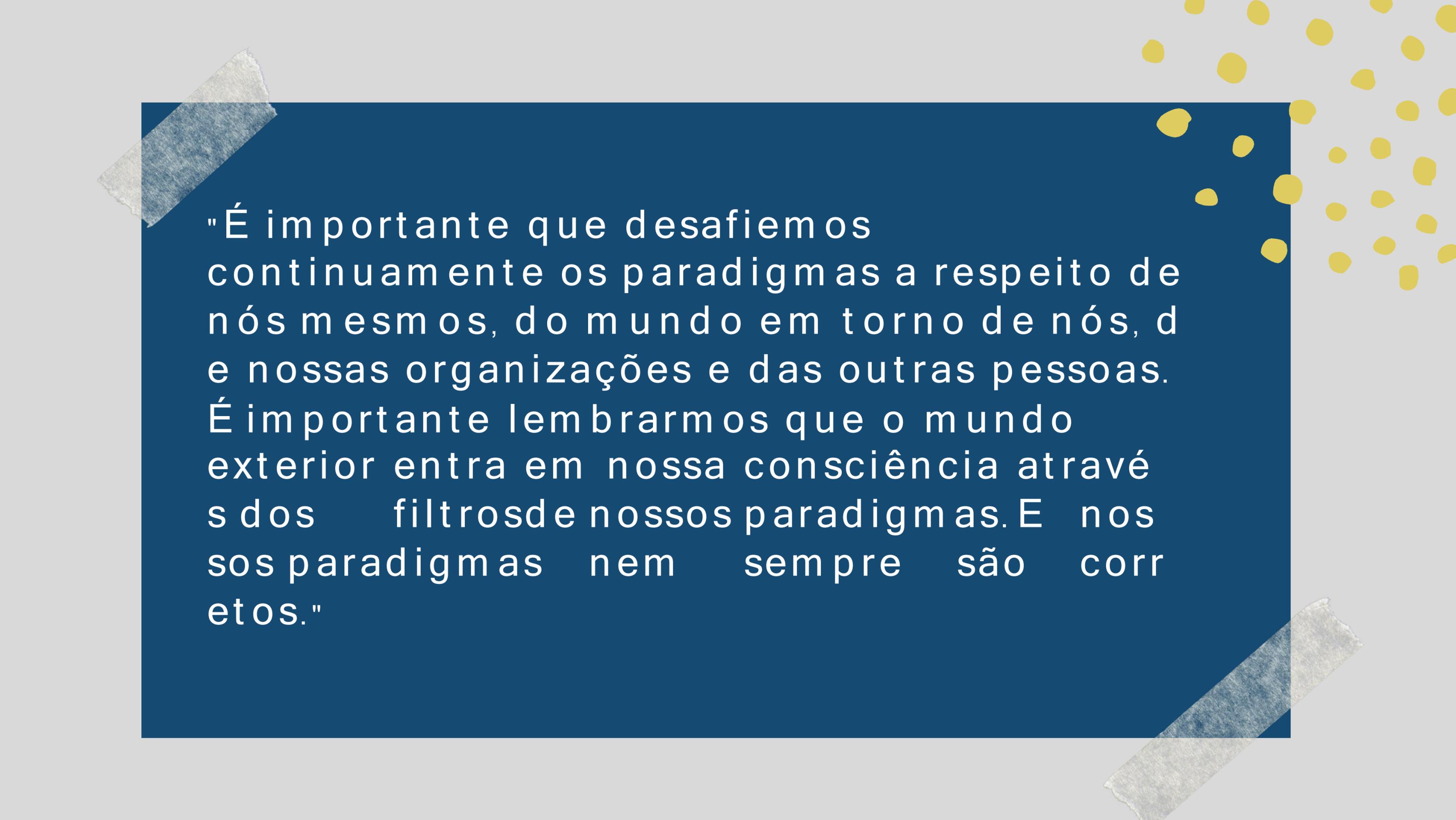
"Ouvir é uma das habilidades mais importantes que um líder pode escolher para se desenvolver."

O ouvir nesse caso não se refere ao sentido da audição mas ao ato de saber escutar os outros e absorver cada opinião ou conselho.

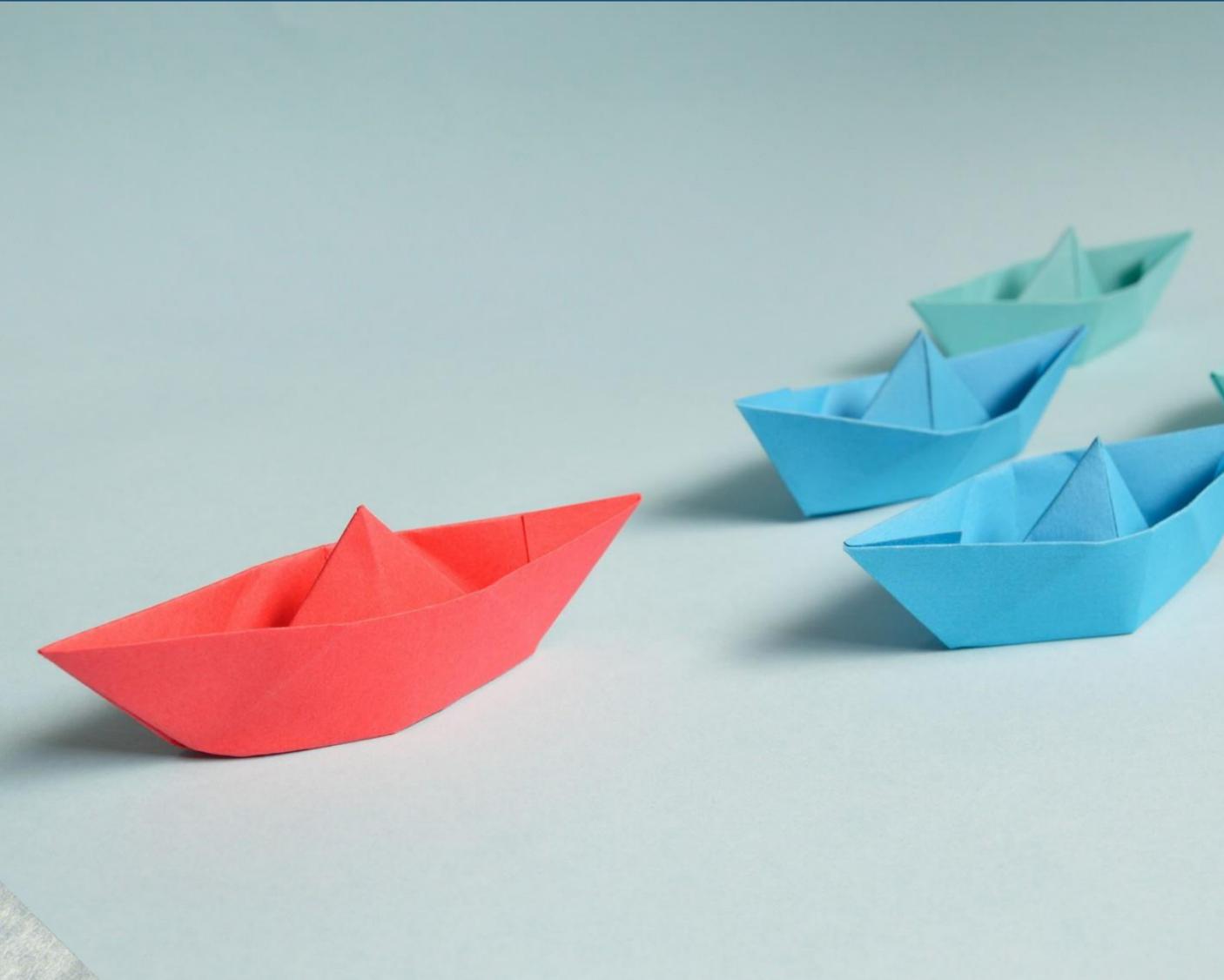


QUEBRAR PARADIGMAS

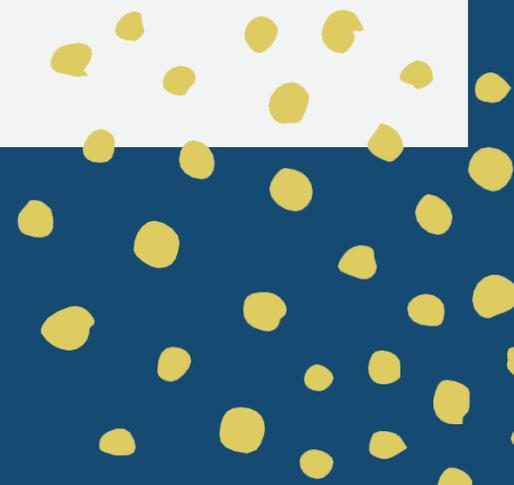




"É importante que desafie os continuamente os paradigmas a respeito de nós mesmos, do mundo em torno de nós, de nossas organizações e das outras pessoas. É importante lembrarmos que o mundo exterior entra em nossa consciência através dos filtros de nossos paradigmas. E nossos paradigmas nem sempre são corretos."



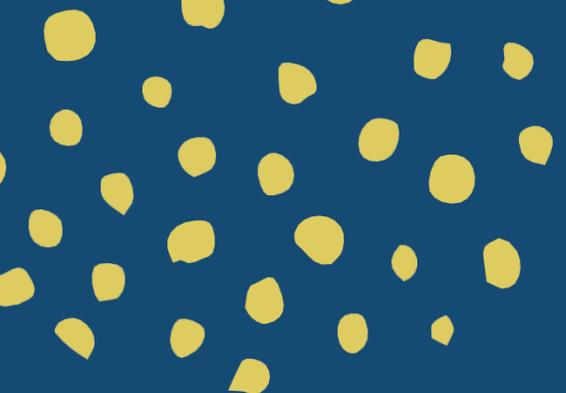
O PAPEL DO LIDER NO NOVO PARADIGMA



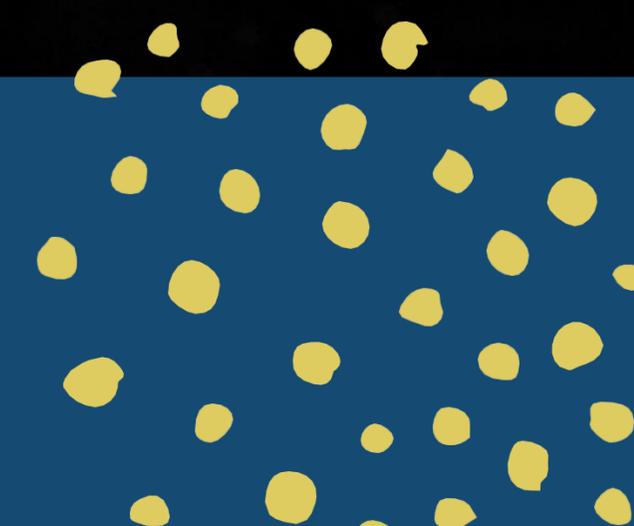
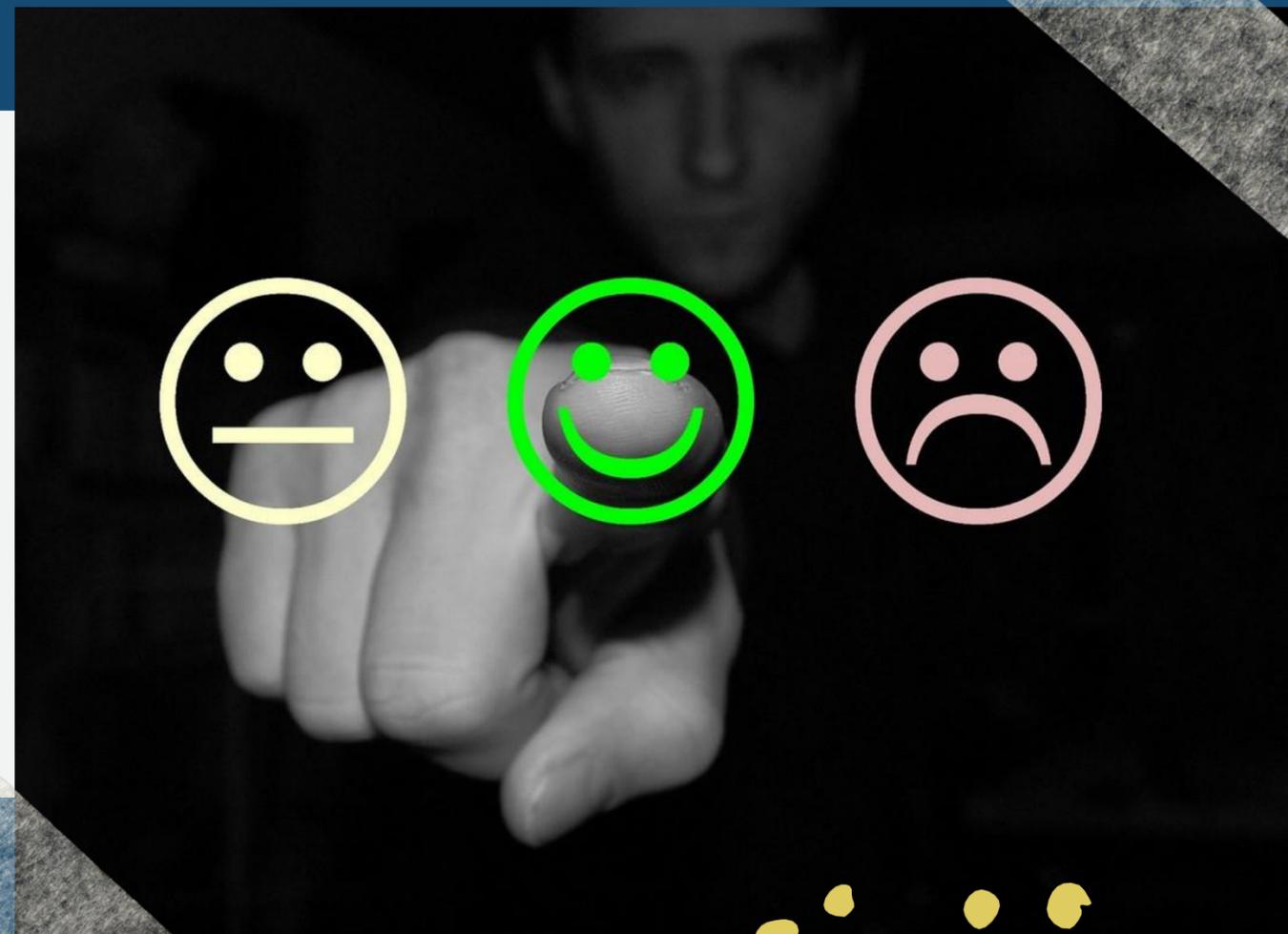


"Um bom líder é aquele que identifica e satisfaz as necessidades legítimas de seus liderados e remove todas as barreiras para que possa servir ao cliente."





A IMPORTÂNCIA DA OPINIÃO CONTRÁRIA

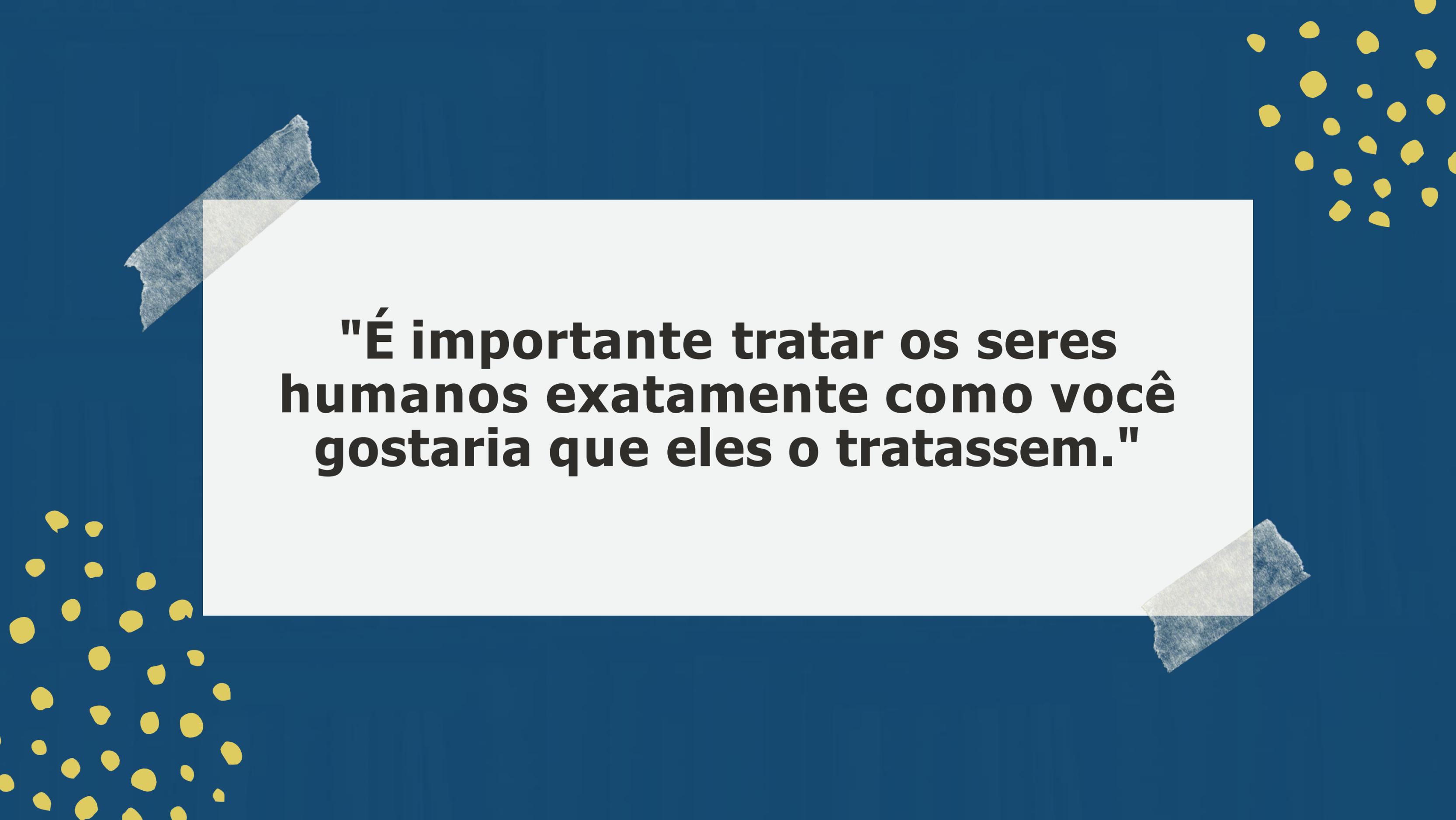




"A opinião contrária pode ser uma grande troca de informações enriquecedora para que se tenha o equilíbrio. Por exemplo se em uma reunião de executivos, se dez concordam com tudo, nove provavelmente são desnecessários."

RESPEITO

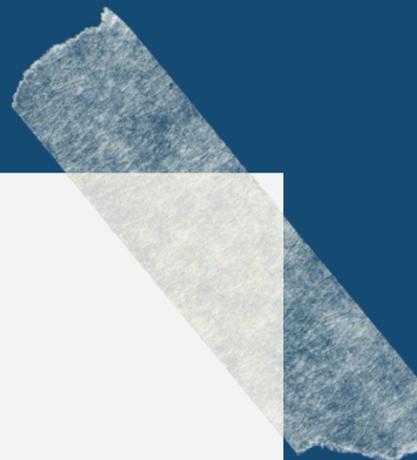




"É importante tratar os seres humanos exatamente como você gostaria que eles o tratassem."

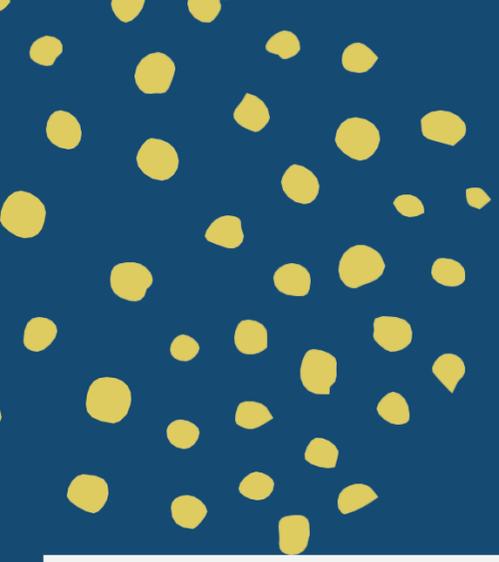


MUDANÇAS



"A mudança nos desinstala, nos tira da nossa zona de conforto e nos força a fazer as coisas de modo diferente, o que é difícil. Quando nossas ideias são desafiadas, somos forçados a repensar nossa posição, e isso é sempre desconfortável."





AMBIENTE





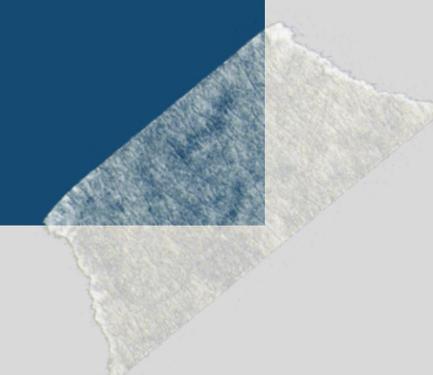
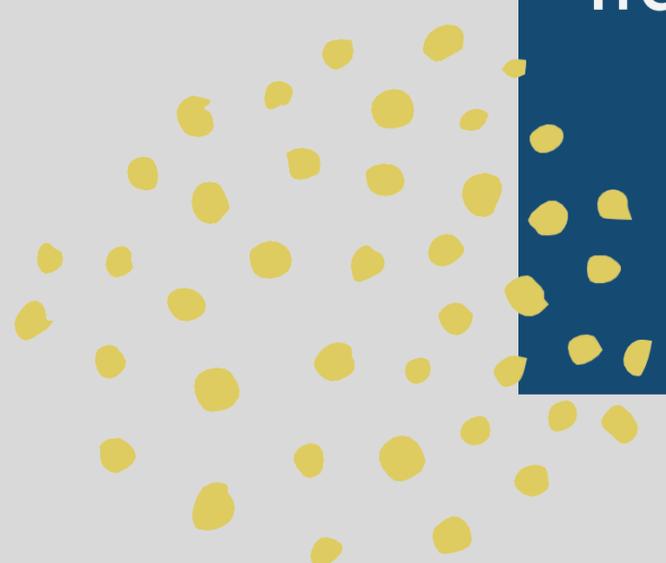
"Criar um ambiente saudável é muito importante para possibilitar o crescimento saudável, de modo especial para seres humanos."

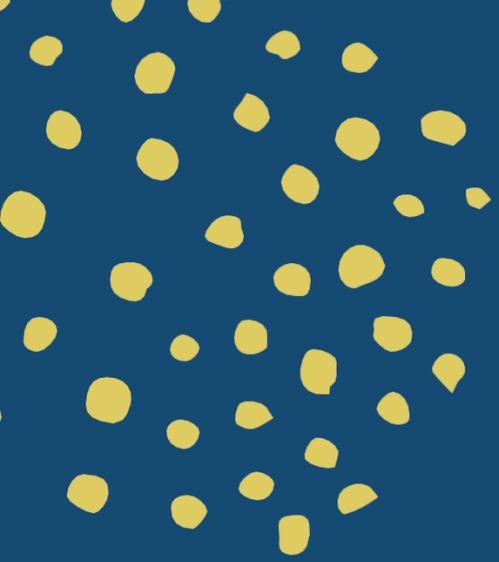


INFLUENCIAR



"A escolha de comportamento de um líder influencia no comportamento dos seus liderados."



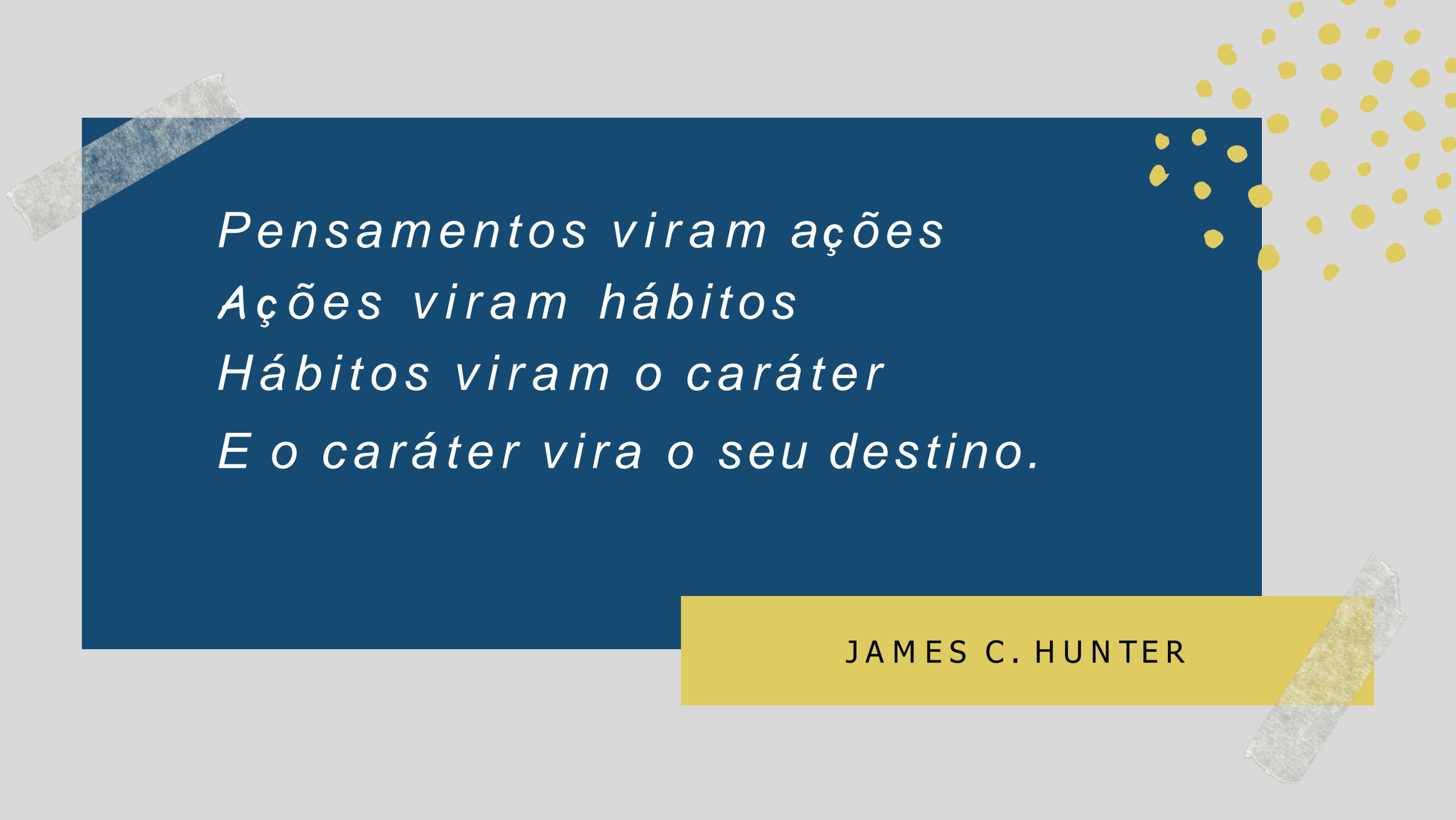


FAZER ALGO NOVO



" A definição de insanidade é continuar a fazer o que você sempre fez, desejando obter resultados diferentes."
Intenções menos ações é igual a nada.
Todas as boas intenções do mundo não significam coisa alguma se não forem acompanhadas por nossas ações.





*Pensamentos viram ações
Ações viram hábitos
Hábitos viram o caráter
E o caráter vira o seu destino.*

JAMES C. HUNTER

Projeto

FEITO POR:

Islane Nascimento Santos
Izabel Cristina Do Nascimento Veras
Izaías Hélio Nascimento Medeiros
Jamyilson Melo Nunes
Reinaldo Lima da Silva
Wanderson Coelho Das Chagas Silva

Conteúdo de autoria dos alunos do 4º Período da Disciplina Gestão Estratégica de Pessoas

Organização : Prof.^a Elaine Cristine



**UNIVERSIDADE
ESTADUAL DO
MARANHÃO**