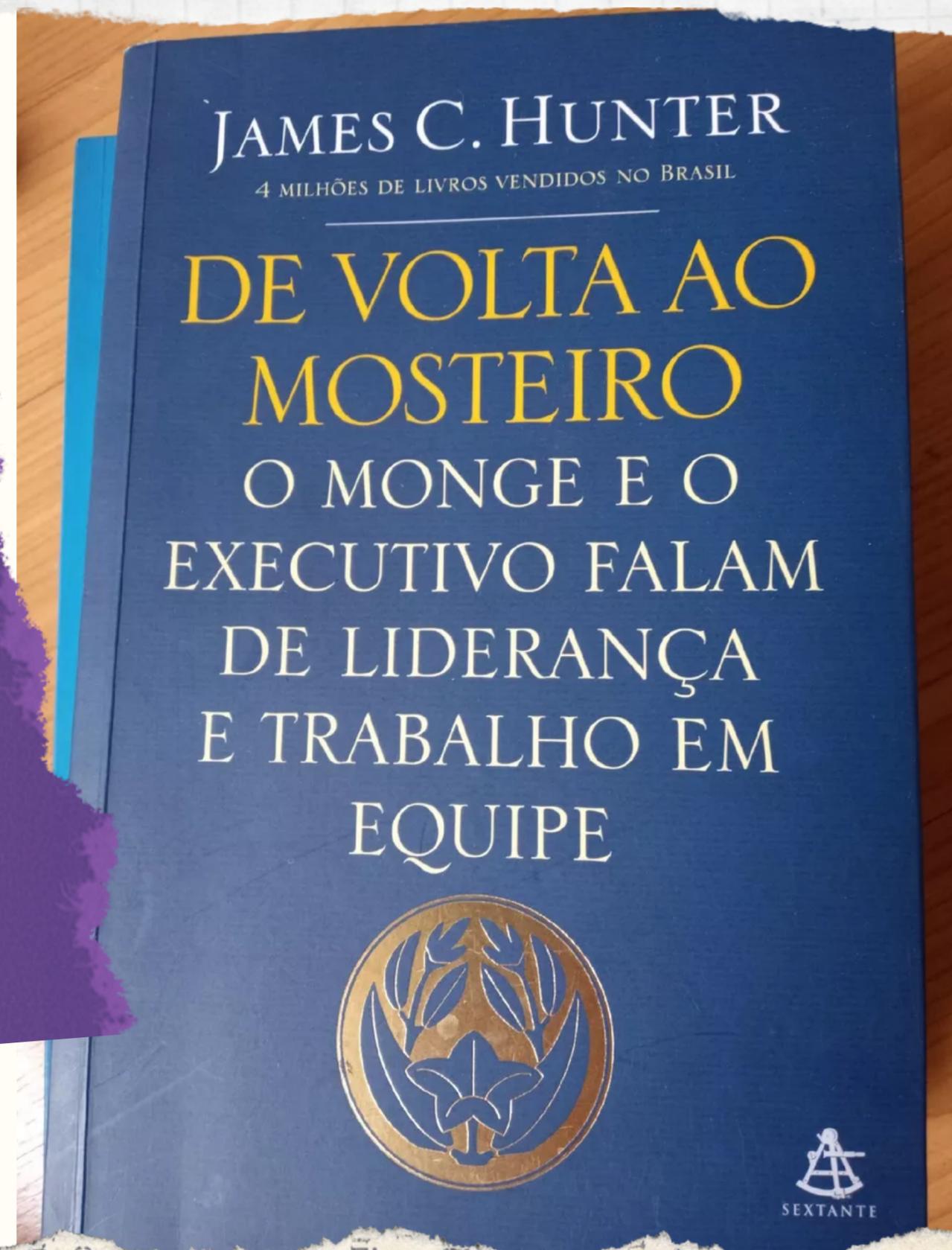


De Volta Ao Mosteiro

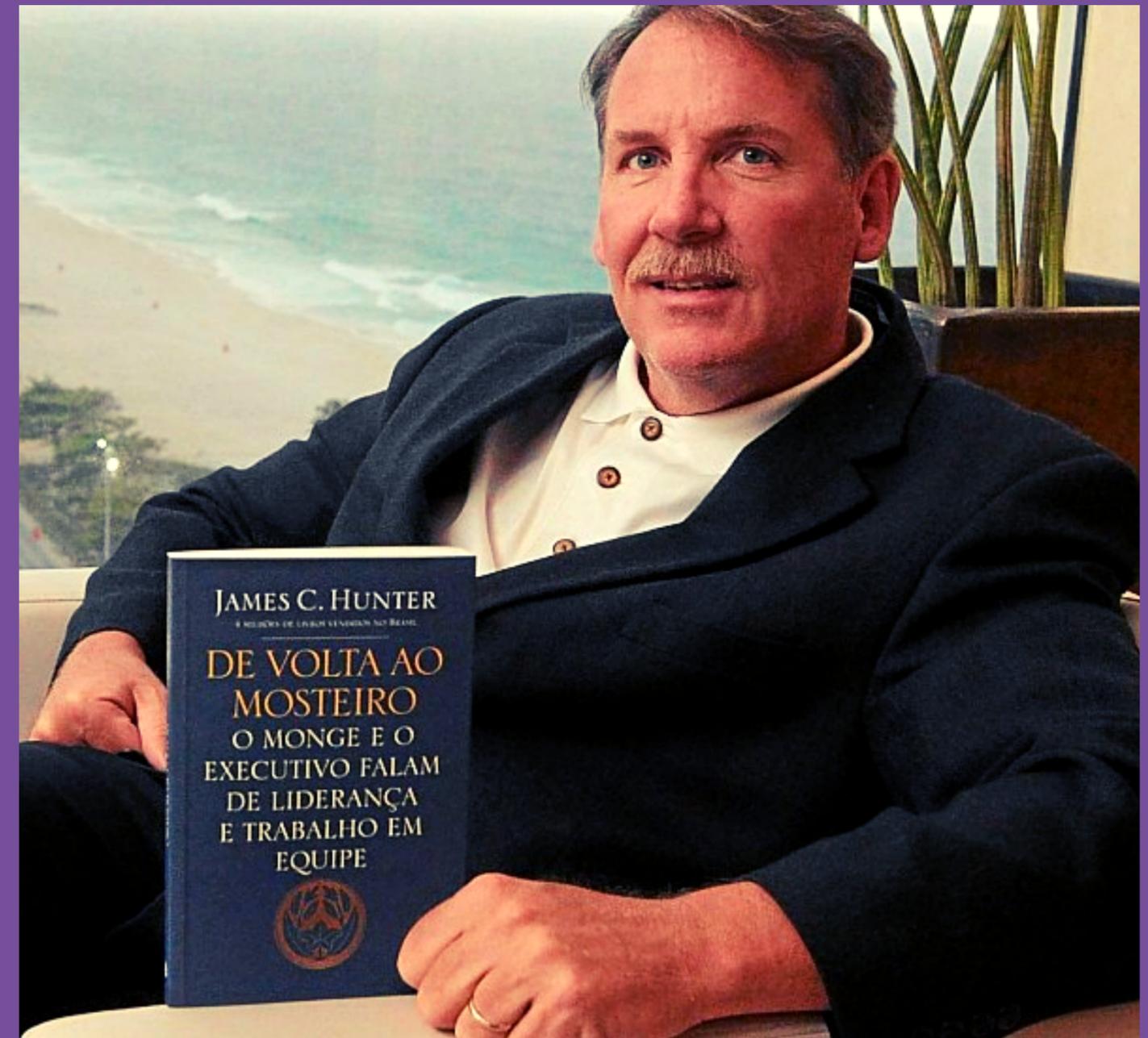
# 10 Ensinaamentos Para Aperfeiçoar a Liderança



# De Volta ao Mosteiro

## RESUMO

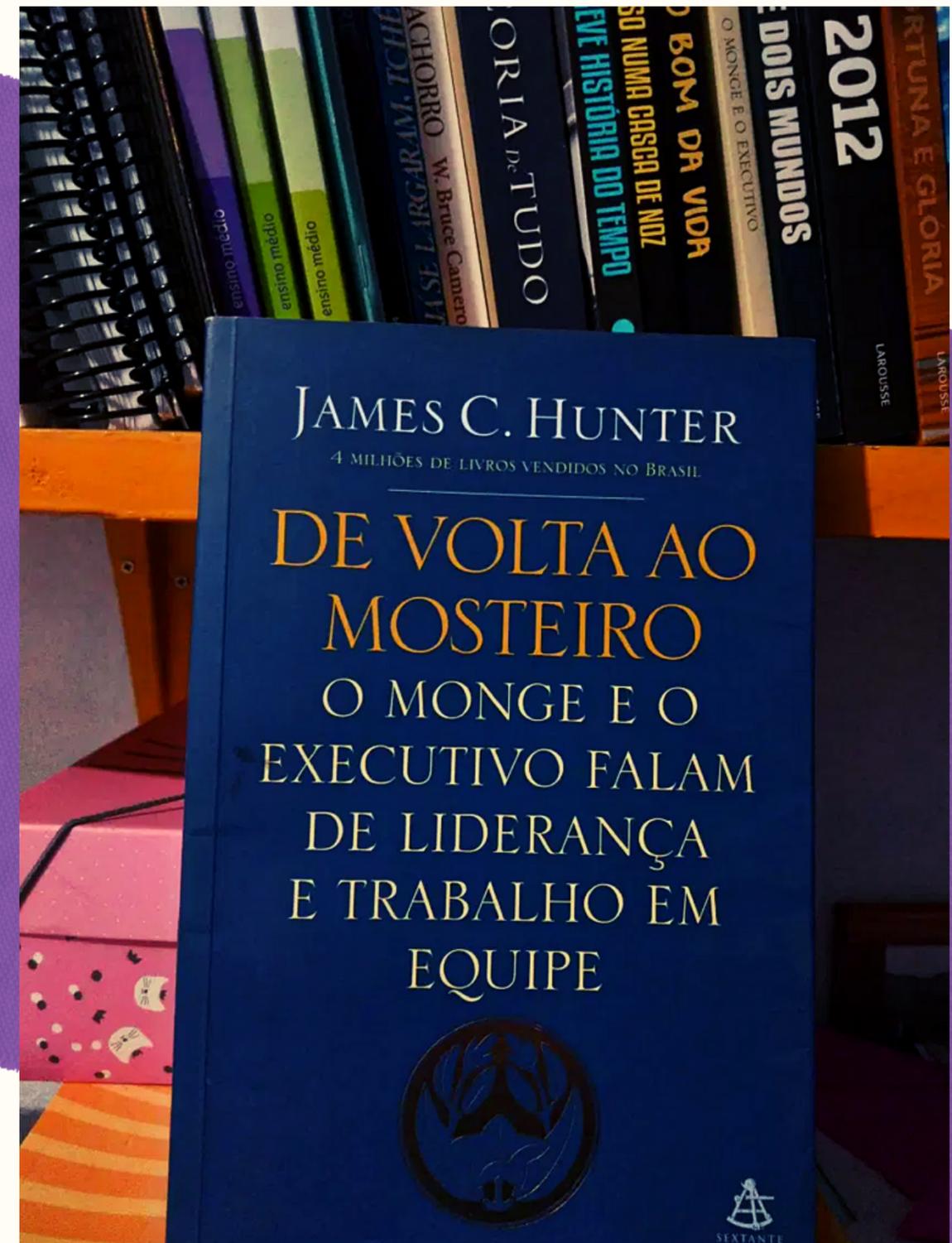
De volta ao mosteiro é a história do reencontro do monge e do executivo que deram título ao grande sucesso editorial de James C. Hunter, que se mantém há dez anos nas listas de livros mais vendidos do Brasil. Dois anos depois do retiro sobre liderança servidora que os aproximou, Simeão e John estão novamente frente a frente.



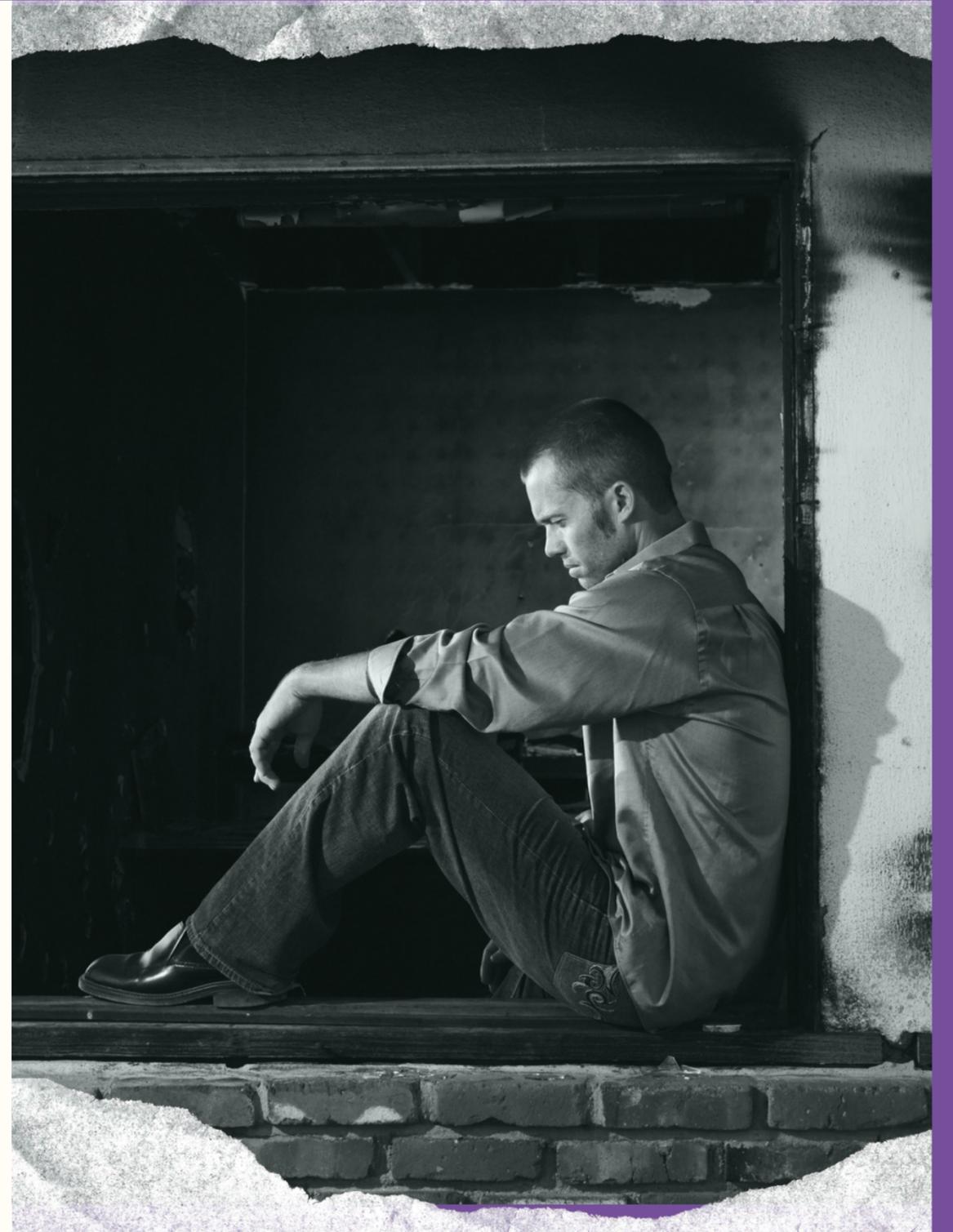
# A História

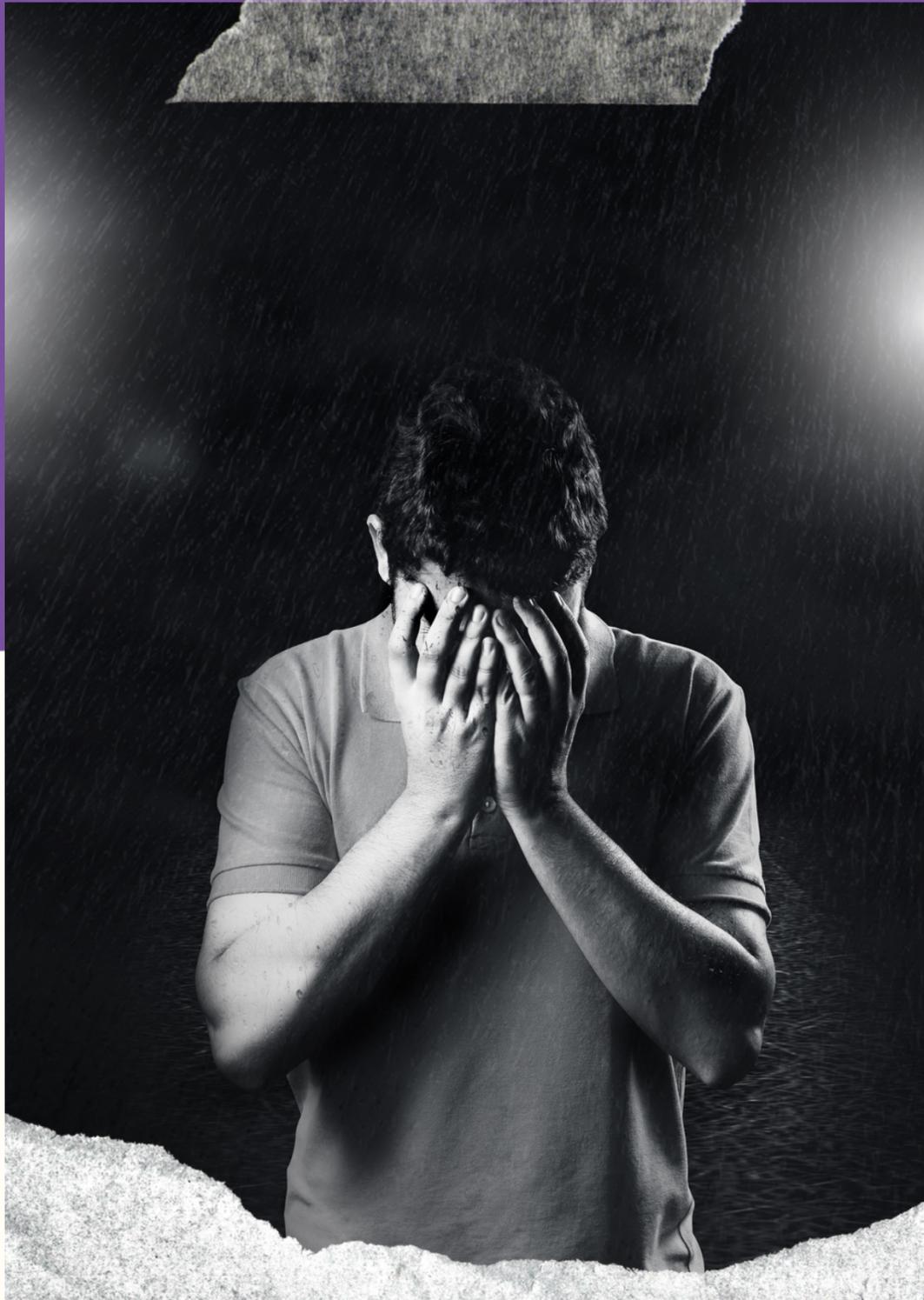
De um lado, temos a sabedoria e a humildade do monge Simeão, um empresário brilhante que abandonou a carreira à procura de um sentido para sua vida. De outro, as angústias do executivo John, que saiu do primeiro seminário certo de que conseguiria mudar, mas logo recaiu em velhos hábitos e agora enfrenta sérios problemas em casa e no trabalho.

O regresso de John e dos cinco participantes do retiro anterior ao mosteiro serve de pano de fundo para um livro provocante, que parte de uma premissa simples e forte: as pessoas e os relacionamentos são o que há de mais importante na vida.



# FRACASSO





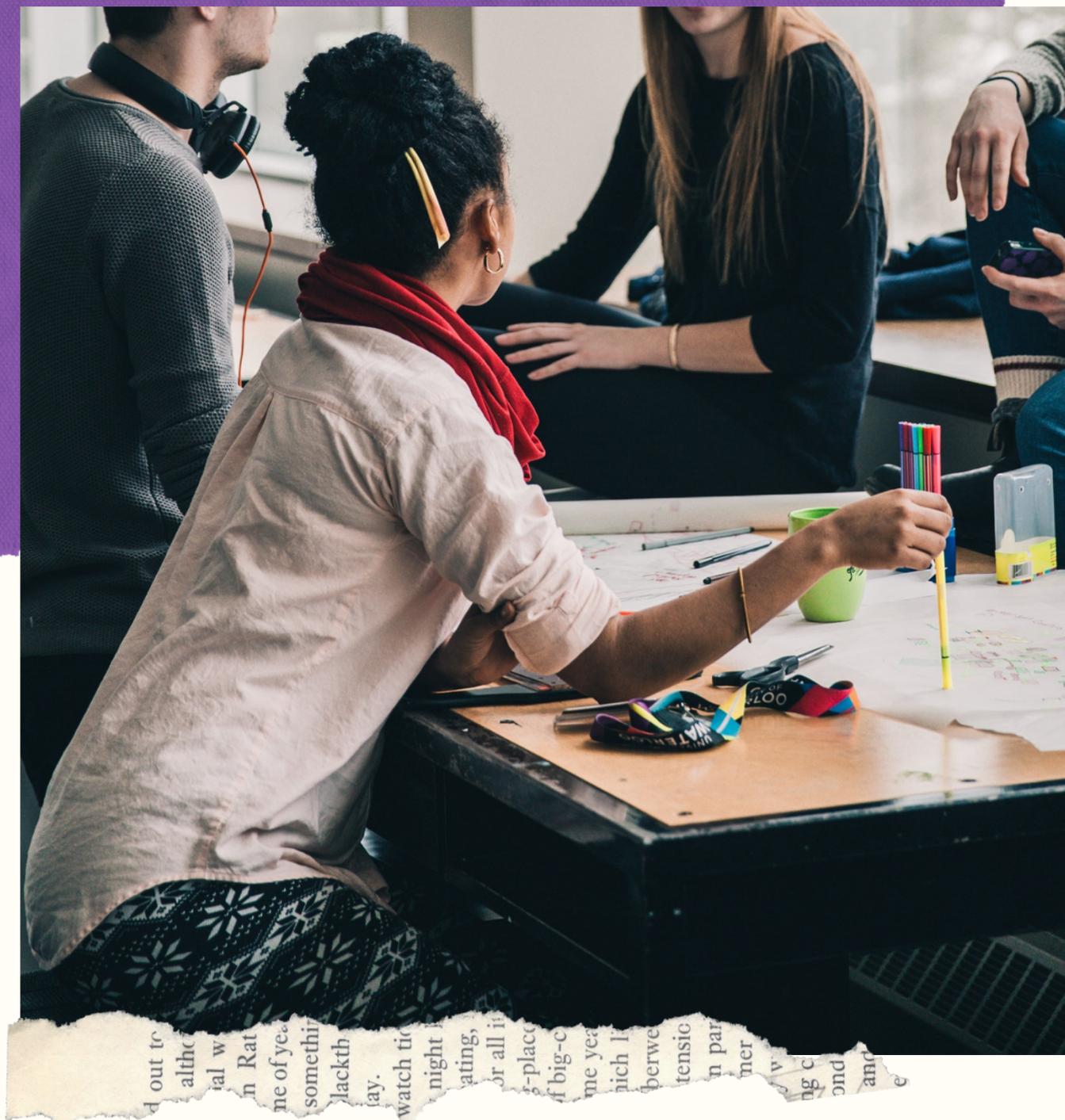
“Minha grande preocupação não é se você falhou, mas se está contente com sua falha”

# RESPONSABILIDADE



“

Envolver-se seriamente  
na vida dos outros”



# LIDERANÇA SERVIDORA





“Preocupação com o bem estar e sucesso do próximo”



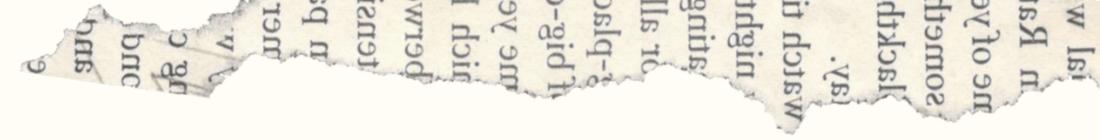
**(LIDERANÇA ≠ GERENCIAR)**

“ A liderança é uma habilidade. A Habilidade de liderar difere da habilidade para gerenciar”





# AUTORIDAD





“ Autoridade é a capacidade de levar os outros a fazerem de bom grado a vontade de alguém por causa da sua influência pessoal.”

# SERVIR



watch  
nigh  
stir  
or s  
-pl  
if pig  
me 2  
nich  
per  
ten  
me  
A. A.  
hg c  
ond  
snc  
e

“

Quando servimos os outros, identificando e atendendo suas necessidades legítimas, é natural que as pessoas se sintam gratas e retribuam na mesma moeda.”





SUCCESSO

“

Em última instância, está nas relações. Se as relações são saudáveis, a família é saudável. Relações saudáveis geram trabalho saudável. Relações ruins, família problemática. Relações ruins, trabalho ruim.”



A woman with her hands clasped in prayer, with a white banner overlaid containing the word 'EMPATIA'. The background is a collage of textures: a shimmering gold fabric on the left, a purple background on the right, and a white grid pattern at the bottom. The woman is wearing a brown top and has red nail polish. Her hands are clasped in front of her face, and she has a ring on her finger. The word 'EMPATIA' is written in a bold, purple, sans-serif font on a white rectangular banner.

# EMPATIA

“ Ter empatia não significa simpatizar com as pessoas, concordar com elas, nem consertar as coisas para elas. Mas escutar procurando compreender é uma imensa ajuda para o relacionamento.”





# CULTURA DE EXCELÊNCIA



“ Quando iniciaram o trabalho com amor e deram o melhor de si uns aos outros, os visitantes começaram a notar a mudança. Sentiram a aura de extraordinário respeito que cercava os monges.”



**VALOR**



“

Quando olhamos além das imperfeições da superfície, é comum acharmos algo de valor.”

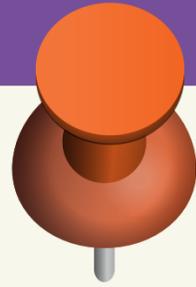


# BARREIRAS



“

Por trás da máscara de compostura há mágoas e danos profundos em nós. Eu não estava sozinho.”



DE VOLTA AO MOSTEIRO

"Uma qualidade que se destacou nos grandes líderes foi que eles eram pessoas com muito senso de compromisso."

# PROJETO

## FEITO POR:

Islane Nascimento Santos  
Izabel Cristina Do Nascimento Veras  
Izaías Hélio Nascimento Medeiros  
Jamyson Melo Nunes  
Reinaldo Lima da Silva  
Wanderson Coelho Das Chagas Silva

- Conteúdo de autoria dos alunos do 4º Período da Disciplina Gestão Estratégica de Pessoas

# ORGANIZAÇÃO:

ORIENTAÇÃO

Profa. Elaine Cristine



UNIVERSIDADE  
ESTADUAL DO  
MARANHÃO